



**Certification de Praticien**  
**BeHave COMPASS® / BeHave TALENTS®**  
**(distanciel ou présentiel)**  
**NIVEAU 2**



**A qui est destiné la certification de Praticien BeHave COMPASS® /**  
**BeHave TALENTS® NIVEAU 2 ?**

Vous avez validé votre certification de Praticien BeHave COMPASS® / BeHave TALENTS® Niveau 1. Vous souhaitez parfaire votre maîtrise de l'utilisation du test de personnalité BeHave COMPASS® / BeHave TALENTS® pour acquérir des techniques d'animation de groupes ? Accédez à la Certification de Praticien BeHave COMPASS® / BeHave TALENTS® Niveau 2

**Comment la certification est-elle construite ?**

Cette certification est majoritairement construite autour de mises en situation, cas pratiques, entraînements résumant l'ensemble des utilisations possibles du test de personnalité BeHave COMPASS® / BeHave TALENTS® dans votre activité professionnelle

**Les objectifs pédagogiques de la certification**

- Parfaire vos techniques de débriefe du test de personnalité BeHave COMPASS® / BeHave TALENTS® en situation professionnelle : coaching, recrutement, bilan...
- Apprendre à animer une session collective de Team-building en utilisant toute la palette des outils BeHave COMPASS® (test, roues, exercices, cas pratiques, mises en situation, matériel pédagogique)

## **Le programme de la certification de Praticien BeHave COMPASS® / BeHave TALENTS® NIVEAU 2**

### **Jour 1**

- Session 1 : L'art du questionnement, de la reformulation et du feedback appliqué au débriefe du test de personnalité BeHave COMPASS®: 2 heures
- Session 2 : S'entraîner à débriefe le test de personnalité BeHave COMPASS® en version Management : 2 heures
- Session 3 : Accompagner la personne dans son développement professionnel en déployant toutes les possibilités d'utilisation de BeHave TALENT® : 3 heures

### **Jour 2**

- Session 4 : Animer une session collective BeHave TEAM-BUILDING : 7 heures

. Définir les objectifs du Team-Building avec le responsable  
. Le débriefe collectif du test de personnalité BeHave COMPASS®  
. Quelles différences entre un groupe et une équipe en Couleurs\*  
. Exercice : « Le cadeau du mieux se connaître »  
. Quel type d'équipe êtes-vous ?  
. Les cinq questions à considérer pour le renforcement d'équipe :  
1- INTERDÉPENDENCE      2. BUTS SPÉCIFIQUES      3. COHÉSION  
4. RÔLES ET NORMES      5. COMMUNICATION

. L'utilisation des Roues BeHave TEAM®  
. Mise en situation : Les 4 Couleurs en action :  
1/ Bleu : Le groupe Méthodes      2/ Vert : Le groupe Confiance  
3/ Rouge : Le groupe Accomplissement      4/ Jaune : Le groupe Innovation

. Le SWOT en Couleurs de l'équipe  
. Exercice WHY – HOW – WHAT de l'équipe  
. Quel est notre projet d'équipe et sa finalité ?  
. Construction du pan d'action d'équipe en Couleurs

### **Qualité des certificateurs**

Les certificateurs sont tous issus du monde des grandes entreprises et sont spécialistes de la Form-Action, du management et du coaching. Ils savent développer une ambiance positive centrée sur le développement de la performance individuelle et collective. Ils ont suivi des programmes de développement compets (PNL, AT / Insights / ACP / Gestalt, Intelligence émotionnelle ...) et consacrent une part importante de leur activité à la formation continue.

### **Tarif de la Certification de Praticien BeHave COMPASS®/ BeHave TALENTS® en distanciel**

- . Particulier : 1300 euros TTC
- . Entreprise : 1950 euros HT
- . Entrepreneur (Formateur, Coach, Consultant....) : 1300 euros HT